**УДК 349.2**

**DOI: 10.34076/2658-512X-2019-6-747-755**

Шулунов Игорь Анатольевич (rogilushu@gmail.com)
Студент Института права и предпринимательства
Уральского государственного юридического университета
Igor A. Shulunov
Ural State Law University
Institute of Law and Business, Student

Чимитова Цыжидма Булатовна (tsizhidma99@gmail.com)
Студентка Института права и предпринимательства
Уральского государственного юридического университета
Tsyzhidma B. Chimitova
Ural State Law University
Institute of Law and Business, Student

Научный руководитель:
Сухарев Александр Евгеньевич
Доцент кафедры трудового права
Уральского государственного юридического университета
Кандидат юридических наук
Academic supervisor:
Alexander E. Sukharev
Assistant professor of Constitutional Law Department
Ural State Law University
Candidate of Juridical Sciences

# ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ОБЩЕГО ПОЛЬЗОВАНИЯ, РАБОТА КОТОРЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАНА С ДВИЖЕНИЕМ ПОЕЗДОВ

# THE LEGAL REGULATION OF WORKING TIME AND REST PERIODS FOR WORKERS OF TRAIN-MOVEMENT RELATED WORK IN PASSENGER RAIL TRANSPORTATION

**Аннотация:** В статье дается характеристика понятия рабочего времени и времени отдыха, режима рабочего времени. Также рассматриваются иные институты трудового права, используемые при регулировании отношений по установлению рабочего времени и времени отдыха: виды, нормирование, учет рабочего времени, виды времени отдыха работников железнодорожного транспорта общего пользования, трудовая деятельность которых непосредственно связана с движением поездов.

*Ключевые слова:* рабочее время, время отдыха, режим рабочего времени, отдельная категория работников, работа.

**Abstract:** The article is about the definition of the work time and the rest periods, the work schedule, other legal institutes regulating work time and rest periods are also considered, such as types, rationing and tracking work time, types of passenger railway workers' rest periods.

*Keywords:* working time, rest periods, category of workers, work.

Юридически рабочее время можно рассматривать как институт права и как элемент трудового правоотношения. В этой связи один из известнейших теоретиков трудового права Гинцбург Л. Я. отмечал следующее: «Соблюдение установленного рабочего времени составляет обязанность работника» [1, с. 220–234]. В соответствии со статьей 91 Трудового кодекса РФ рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами РФ относятся к рабочему

времени. Режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели, работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы, время перерывов в работе и другие категории, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, – трудовым договором. Отраслевыми юридическими средствами, с помощью которого регулируются отношения по рабочему времени, являются нормы рабочего времени, режима рабочего времени, учета рабочего времени.

Также вызывает интерес и смысл словосочетания «время отдыха». Согласно статье 106 Трудового кодекса РФ под ним понимают периоды, в течение которых работник свободен от выполнения трудовых обязанностей, и которое он вправе использовать по своему усмотрению. Статья 107 Трудового кодекса устанавливает виды времени отдыха: перерывы в течение рабочего дня (смены), ежедневный (междусменный) отдых, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни, отпуска.

Согласно статье 100 Трудового кодекса РФ продолжительность рабочей недели, работа с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы (смены), время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней устанавливаются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка.

В соответствии со статьей 104 Трудового кодекса РФ для работников, занятых на круглосуточных непрерывных работах, а также на других видах работ, где по условиям производства (работы) установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена, допускается введение суммированного учета рабочего времени с учетным периодом – месяц, квартал и другие, но не более года[1].

1 О железнодорожном транспорте в Российской Федерации: федеральный закон от 10.01.2003 г. № 17-ФЗ (ред. от 03.08.18 г.) (с изм. и доп., вступ. в силу с 14.08.18 г.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. 2003. № 2. Ст. 169.

Особенности регулирования режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников, работа которых непосредственно связана с движением поездов, устанавливается федеральным органом исполнительной власти в области железнодорожного транспорта с учетом мнения соответствующего профессионального союза.

Нормы, устанавливающие особенности регулирования режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников, чья работа непосредственно связана с движением поездов по своей отраслевой принадлежности относятся к специальным нормам трудового права. В настоящей статье исследуются их содержание и применение.

Исходя из положения статьи 252 Трудового кодекса РФ, стоит охарактеризовать общие и специальные нормы в российском трудовом праве, а также единство и дифференциацию трудового законодательства.

Общие нормы трудового права регулируют трудовые отношения всех работников. Установление общих прав и обязанностей для всех работников и работодателей рассматривается как единство законодательства о труде.

Специальные нормы трудового права регулируют трудовые отношения отдельных категорий работников. Установление особенностей правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников рассматривается как дифференциация законодательства о труде. Действие данных норм охватывает отношения отдельных категорий работников, чья деятельность не может быть урегулирована общими нормами в силу особых условий труда отдельных категорий субъектов.

Единство выражается в формировании общих условий труда, наличии равенства прав и обязанностей работников, в защите их прав.

Дифференциация, как уже сказано выше, выражается в установлении особого правового режима регулирования трудовых отношений, в сравнении с общими правилами, для отдельных категорий работников.

Имеет место выделение специфики регулирования трудовых отношений по рабочему времени и времени отдыха отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, чья трудовая функция в большей степени осуществляется в пути, в так называемых «турах», как один из наиболее подходящих примеров дифференциации трудового законодательства. «Турой» является особый учетный период, который начинается с момента явки работника на работу для поездки и до момента явки работника на работу для следующей его поездки после отдыха в постоянном пункте работы[2].

Необходимо придавать значение появлению профессиональных терминов, поскольку это является одним из доказательств специфики регулирования данных трудовых отношений.

Работники, которые осуществляют свою трудовую деятельность круглосуточно, находясь в «турах», не могут соблюдать продолжительность рабочего времени в соответствии с нормами, установленными законодательством, именно поэтому имеет место применение ст. 104 Трудового кодекса РФ (предусматривает суммированный учет рабочего времени) [4, с. 104] – суммирование рабочего времени, а конкретно вышеперечисленных работников за определенный период, но продолжительностью не более года.

Также для вышеуказанных работников применяются нормы Трудового кодекса РФ и Приказ Министерства транспорта № 44 от 9 марта 2016 г. «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени, времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых связана с движением поездов»[3], что означает предоставление данным категориям работников суммирование времени отдыха.

2 Об утверждении особенностей режима рабочего времени, времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых связана с движением поездов: приказ Министерства транспорта Рос. Федерации № 44 от 09.03.2016 г. // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2016. № 29.

3 Там же.

Также, упоминая статью 252 Трудового кодекса РФ, следует затронуть проблемы взаимодействия норм общей, особенной и специальной частей.

Проанализировав научную статью Сухарева А. Е. по данной тематике, следует согласиться с выводом ее автора, что законодатель «… должен обеспечить непротиворечивость содержания норм особенной и специальной частей трудового права с нормами его общей части» [2, с. 23–25]. В силу вышеперечисленных обстоятельств необходимо согласованное и рациональное применение норм с приоритетом общей части.

В этой связи следует подчеркнуть, что специальные нормы трудового права регламентируют рабочее время и время отдыха работников железнодорожного транспорта при одновременном распространении на них норм общей части трудового права, предусматривающих в ст. 2 Трудового кодекса РФ, в частности, право на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

Также следует отметить, что в юридической литературе подчеркивается специфика правовой организации труда работников железнодорожного транспорта [3, с. 637–643].

На непрерывных сменных работах работникам не разрешается оставлять рабочее место, не дождавшись сменщика. По графику сменности продолжительность непрерывной работы проводников пассажирских вагонов в поездке не должна превышать 12 часов, а суммарная продолжительность ежедневной работы в течение календарного дня не должна превышать 16 часов. Работа более двух календарных дней подряд в период ночного времени (с 22 часов до 6 часов) не допускается.

На практике вышеперечисленным категориям работников предоставляется еженедельный непрерывный отдых, который распределяется равномерно, а рассчитывается он с помощью прибавления 24 часов к расчетному времени отдыха, положенные работнику за поездку.

Перейдем к междусменному отдыху: его продолжительность составляет не меньше 16 часов, также возможно сокращение этого отдыха на четверть, но при этом сокращение не допускается в случае, когда работник провел две ночных поездки подряд.

Отдых в постоянном месте работы определяется с помощью сложения общего количества проработанного времени за поездку в оба конца, умноженное на коэффициент, полученный посредством деления недельной нормы часов отдыха в неделю на недельную норму часов рабочего времени, вычитая отдых во время нахождения в пункте оборота (предназначен для мелкого ремонта, экипировки локомотивов и оборудован комнатой отдыха). Работникам, чья деятельность постоянно осуществляется в пути, время отдыха определяется согласно формуле, указанной выше, но с прибавлением праздничных дней и воскресенья, которые пришлись на данную поездку. Дни еженедельного непрерывного отдыха предоставляются работникам непосредственно после поездки.

Согласно локальным нормативно-правовым актам, может устанавливаться новый режим времени отдыха, в соответствии с которым сокращается время отдыха у определенных категорий работников, – период массовых пассажирских перевозок. Обязательно с письменного согласия работников.

Неиспользованное время отдыха должно быть компенсировано по окончанию массовых пассажирских перевозок.

Подводя итоги, небходимо отметить, что регулирование режима рабочего времени и времени отдыха данной категории работников достаточно специфичное, что отражается на отношениях между работником и работодателем. Жильцов М. А. в научной статье «Конкретизация норм трудового права» подчеркивает, что конкретизация – объективное свойство правового регулирования, заключающееся в переходе от неопределенности юридического предписания к его определенности … [4]».

Этот вопрос достаточно важен для регулирования трудовых отношений по рабочему времени и времени отдыха отдельных категорий работников нормами специальной части трудового права, и, в частности, для регулирования трудовых отношений работников железнодорожного транспорта общего пользования. Например, решение Верховного Суда РФ от 26.06.2018 г. № АКПИ18-376 об отказе в удовлетворении административного заявления об оспаривании абзаца второго пункта 38 и абзаца третьего пункта 48 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, в котором подчеркнуто, что довод административного истца о том, что установление для него шестидневной рабочей недели нарушает его права, поскольку выполняемая им работа является сверхурочной, основан на неправильном толковании норм материального права. Верховный Суд РФ пришел к выводу, что оспариваемый в части нормативный правовой акт принят полномочным федеральным органом исполнительной власти с соблюдением формы и порядка введения в действие[4].

Стоит отметить, что правовая природа данных отношений по регулированию рабочего времени и времени отдыха работников, трудовая функция которых связана с движением поездов, нестандартна. На практике достаточно сложно разобраться в том, какие часы относятся к рабочему времени, а какие – к времени отдыха, особенно у работников, которые находятся в туре. Если вникнуть в этот вопрос, то становится ясно, что те периоды, когда работник отдыхает в туре, то есть не выполняет свою трудовую функцию, на самом деле не совсем являются временем отдыха в широком понимании, поскольку он не может в полной мере распоряжаться им по своему усмотрению, он ограничен в своих действиях.

4 Решение Верховного Суда Российской Федерации от 26.06.2018 г. № АКПИ18-376.

Для более четкой регламентации и определения правового режима времени туры отраслевыми юридическими средствами трудового права нужно ввести новую терминологию, для легального определения указанных периодов времени и характеристики прав и обязанностей работников в течение указанных периодов времени. Требуется более подробная конкретизация – пояснение неоднозначных моментов с целью тщательного регулирования данных вопросов. В дальнейшем, благодаря этому, большую определенность и завершенность приобретет правовой механизм регулирования отношений по рабочему времени и времени отдыха отдельной категории работников, чья трудовая деятельность непосредственно связана с движением поездов, сократится количество трудовых споров, возникающих между работниками железнодорожного транспорта и их работодателями.

## Библиографический список

1. Офман Е. М. Трудовое право. Том I. Часть общая. – Litres, 2017. – 360 с.
2. Сухарев А. Е. Проблемы взаимодействия норм общей и особенной частей трудового права // Трудовое Право в России и За Рубежом. 2010. № 3.
3. Головина С. Ю., Молодцов М. В. Трудовое право России: учебник для вузов. – М.: Норма, 2008. – 704 с.
4. Жильцов М. А. Конкретизация норм трудового права // Российский ежегодник трудового права. 2008. № 4. С. 89–96.